









Codification:	§ 5-1-109-0-0-0-1	
Title:		
Promulgation Date:		
Authority for Promulgation:	Próspera ZEDE (“PZ”) Charter and Bylaws, as amended, §§1-3-36-0-0-0-3.05(4) and/or 3.09(8)	
OPERATIVE TEXT OF PZ RULE/ACTION:		
RESOLVED that the undersigned Technical Secretary promulgates with the prior approval of the trustees of the Próspera Council the following rule/action:		
ROLL CALL OF VOTES:		
1.	Approving Promulgation?	Yes/Sí
By: 		
Name: Tristan M. Monterroso		Title: Technical Secretary/Council Trustee
Caveat(s):		
2.	Approving Promulgation?	Yes/Sí
By: <u>Erick A. Brimen</u> <small>Erick A. Brimen (Jul 21, 2020 13:50 EDT)</small>		
Name: Erick A. Brimen		Title: Council Secretary
Caveat(s):		
3.	Approving Promulgation?	Yes/Sí
By: <u>Gabriel Delgado Ayau</u> <small>Gabriel Delgado Ayau (Jul 21, 2020 22:49 MDT)</small>		
Name: Gabriel Delgado Ayau		Title: Council Trustee
Caveat(s):		




4.	Approving Promulgation?	Yes/Sí
By: <u></u> oliver porter (Jul 21, 2020 15:52 EDT)		
Name: Oliver Porter		Title: Council Trustee
Caveat(s):		
5.	Approving Promulgation?	Yes/Sí
By: <u></u> Jeanette Doran (Jul 21, 2020 09:00 EDT)		
Name: Jeanette Doran		Title: Council Trustee
Caveat(s):		
6.	Approving Promulgation?	Yes/Sí
By: <u></u> Duane McNab (Jul 22, 2020 15:54 MDT)		
Name: Duane McNab		Title: Council Trustee
Caveat(s):		
7.	Approving Promulgation?	Yes/Sí
By: <u></u> Deborah Mills (Jul 20, 2020 23:37 MDT)		
Name: Deborah Mills		Title: Council Trustee
Caveat(s):		
8.	Approving Promulgation?	Open Seat
By:		
Name:		Title:
Caveat(s):		
9.	Approving Promulgation?	Open Seat
By:		
Name:		Title:
Caveat(s):		







Technical Secretary Action	
PZ Rule/Action Promulgated with Prior Council Approval?	Yes/Sí
By: 	
Name: Tristan M. Monterroso	Title: Technical Secretary
Caveat(s):	
Council Secretary Certification	
Is this record certified as evidencing the official act of the PZ and duly noted in its public records?	Yes/Sí
By: <u>Erick A. Brimen</u> <small>Erick A. Brimen (Jul 21, 2020 13:50 EDT)</small>	
Name: Erick A. Brimen	Title: Council Secretary
Caveat(s):	



Codificación:	§ 5-1-109-0-0-0-1	
Título:		
Fecha de Promulgación:		
Autoridad para la Promulgación:	Estatutos y Reglamentos de Próspera ZEDE ("PZ"), según enmendados, §§1-3-36-0-0-3.05(4) y/o 3.09(8)	
TEXTO OPERATIVO DE LA REGLA/ACCIÓN PZ:		
RESUELVE que el Secretario Técnico abajo firmante promulgue, con la aprobación previa de los fideicomisarios del Consejo de Próspera, la siguiente regla/acción:		
VOTACIÓN NOMINAL:		
1.	¿Aprobando la Promulgación?	Yes/Sí
Por: 		
Nombre: Tristan Monterroso		Título: Secretario Técnico
Advertencia(s):		

2.	¿Aprobando la Promulgación?	Yes/Sí
<p>Por: <u><i>Erick A. Brimen</i></u> <small>Erick A. Brimen (Jul 21, 2020 13:50 EDT)</small></p>		
Nombre: Erick A. Brimen		Título: Secretario del Consejo
Advertencia(s):		
3.	¿Aprobando la Promulgación?	Yes/Sí
<p>Por: <u><i>Gabriel Delgado Ayau</i></u> <small>Gabriel Delgado Ayau (Jul 21, 2020 22:49 MDT)</small></p>		
Nombre: Gabriel Delgado Ayau		Título: Fideicomisario del Consejo
Advertencia(s):		
4.	¿Aprobando la Promulgación?	Yes/Sí
<p>Por: <u><i>O.W. Porter</i></u> <small>oliver porter (Jul 21, 2020 15:52 EDT)</small></p>		
Nombre: Oliver Porter		Título: Fideicomisario del Consejo
Advertencia(s):		

5.	¿Aprobando la Promulgación?	Yes/Sí
Por:  <small>Jeanette Doran (Jul 21, 2020 09:00 EDT)</small>		
Nombre: Jeanette Doran		Título: Fideicomisario del Consejo
Advertencia(s):		
6.	¿Aprobando la Promulgación?	Yes/Sí
Por:  <small>Duane McNab (Jul 22, 2020 15:54 MDT)</small>		
Nombre: Duane McNab		Título: Fideicomisario del Consejo
Advertencia(s):		
7.	¿Aprobando la Promulgación?	Yes/Sí
Por:  <small>Deborah Mills (Jul 20, 2020 23:37 MDT)</small>		
Nombre: Deborah Mills		Título: Fideicomisario del Consejo
Advertencia(s):		

8.	¿Aprobando la Promulgación?	Open Seat Asiento Abierto
Por:		
Nombre:	Título:	
Advertencia(s):		
9.	¿Aprobando la Promulgación?	Open Seat Asiento Abierto
Por:		
Nombre:	Título:	
Advertencia(s):		
Acción de la Secretaría Técnico		
Regla/acción de PZ promulgado con la aprobación previa del Consejo?		Yes/Sí
Por: 		
Nombre: Tristan M. Monterroso	Título: Secretario Técnico	
Advertencia(s):		



Certificación del Secretario del Consejo

¿Está este registro certificado como evidencia del acto oficial de la PZ y debidamente anotado en sus registros públicos?

Yes/Sí

Por: Erick A. Brimen
Erick A. Brimen (Jul 21, 2020 13:50 EDT)

Nombre: Erick A. Brimen

Título: Secretario del Consejo

Advertencia(s):

Interim Labor and Tax Exemption Resolution

Section 1. Title and Authority. This Rule shall be deemed the “Interim Labor and Tax Exemption Resolution” and is authorized under the Próspera Tax Statute 2019, §2-1-38-12-1-0-78, and Próspera Labor Statute, §2-2-69-0-0-0-5(d).

Section 2. Definitions. This Rule adopts and incorporates herein by reference the definitions utilized by the Próspera Tax Statute 2019, §2-1-38-1-0-0-2, and Próspera Labor Statute, §2-2-69-0-0-0-2.

Section 3. Exemption. Notwithstanding anything to the contrary set forth in the Próspera Tax Statute 2019, §§2-1-38-1-0-0-1, et seq., and the Próspera Labor Statute, §§2-2-69-0-0-0-1, et seq., an Employer may agree with an Employee to elect to have their respective employment Contract exempted from the Próspera Labor Premium, Próspera Labor Benefit, and the Próspera Overtime Requirement as follows:

- (a) For the exemption to be claimed, the Employer and Employee must:
 - (i) join in a signed written or electronic notice of the exemption election under this Resolution in which the Employer and Employee agree to be legally bound to complying with Sections 3(c), (d) and (e), as well as the dispute resolution procedure set forth in Section 4, of this Resolution (which notice may utilize a form administratively approved by the GSP or furnish a genuine copy of the relevant Contract itself evidencing such intent); and
 - (ii) give such notice to: (1) the Technical Secretary in his capacity as Próspera Labor Relations Inspector; and (2) the GSP.
- (b) The exemption election notice is deemed approved by the GSP until rejected. The GSP may reject the exemption election notice by written or electronic notice to the Employer and Employee if it determines, based on its reasonable judgment, that the notice is not compliant with Section 3(a) or the Employer or Employee is unlikely to comply with Sections 3(c), (d) or (e) or Section 4 of this Resolution, whereupon compliance shall be made with the Próspera Labor Premium, Próspera Labor Benefit, and the Próspera Overtime Requirement with respect to the respective Contract. However, if the GSP does not reject the exemption election notice within 15 days of receiving such notice, then the exemption election notice shall be deemed approved subject to ongoing compliance with this Resolution during the term of the Contract. If the exemption election notice is not rejected within said 15 days, the GSP shall thereupon promptly register or notate the exemption election notice in the Personal Registry or Entity Registry entry of each affected Employer and Employee.
- (c) Concurrently with each pay period, the Employer shall tender or cause to be tendered to the GSP a nonrefundable compliance fee equal to EIGHT

PERCENT (8.0%) of the nominal compensation (“compensacion bruta”) of each Employee whose Contract is to be exempted under this Resolution.

- (d) Employer and Employee shall agree to perform and, upon giving the exemption election notice, shall thereafter perform the Contract as if it were governed by the relevant labor and fiscal laws of the national and local governments of the Republic of Honduras that expressly mandate (i) compensation, vacation, leave, termination, and severance terms and conditions; and (ii) the withholding by Employer and payment of taxes or fees by Employer and Employee for health and other social welfare benefits furnished by agencies or political subdivisions of the national government of the Republic of Honduras.
- (e) The Employer shall make its books and records available at a reasonable time and place to the GSP and Technical Secretary, in his capacity as Próspera Labor Relations Inspector, for inspections to assess compliance with Section 3(c) and (d) of this Resolution, which obligation may be waived in favor of compliance inspections by or at the direction of the Employer’s Qualified Insurer under the Próspera Financial Responsibility Statute, §§2-2-76-0-0-0-1, et seq., and Próspera Financial Responsibility Resolution, §§5-2-91-0-0-0-1, et seq., as amended from time to time.
- (f) If Employer fails to comply with Section 3(c), (d) or (e) of this Resolution, such noncompliance shall be deemed a material breach of the Employer’s Agreement of Coexistence with Próspera ZEDE, if any, as well as independent grounds for termination of any license to access Próspera ZEDE and ejection by or at the direction of the GSP.
- (g) The foregoing exemption election notice may be rescinded at any time by corresponding notice of mutual consent to such rescission by the affected Employer and Employee, which is given to the Technical Secretary, in his capacity as Próspera Labor Relations Inspector, and GSP; which rescission shall have prospective effect from the date of the rescission notice; whereupon the exemption granted under this Resolution shall no longer apply to their Contract; and full prospective compliance shall be made with the Próspera Labor Premium, Próspera Labor Benefit, and the Próspera Overtime Requirement beginning on the effective date of such rescission.

Section 4. Dispute Resolution Reaffirmed. The Labor Division of the default Arbitration Service Provider shall be exclusively authorized to resolve all disputes arising under or in connection with this Resolution pursuant to the Próspera Labor Statute, §2-2-69-0-0-0-5(c), and subject to the Próspera Arbitration Statute 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 through 2-1-37-8-0-0-64.

Section 5. Relationship to External Laws. Nothing in this Resolution shall be construed as ceding jurisdiction over its subject matter to the national or local

governments of the Republic of Honduras. No external court or quasi-judicial system may accept venue or exercise jurisdiction over any dispute arising under or in connection with this Resolution except as is permitted under the Próspera Arbitration Statute 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 through 2-1-37-8-0-0-64.

Section 6. Effective Date. This Resolution shall be effective from its date of publication through December 31, 2022.

Resolución provisional de exención laboral y fiscal

Sección 1. Título y autoridad. Esta Regla será considerada como la “Resolución Provisional de Exención Laboral y Fiscal” y está autorizada bajo el Estatuto Fiscal Próspera 2019, §2-1-38-12-1-0-78, y el Estatuto Laboral Próspera, §2-2-69-0-0-0-5(d).

Sección 2. Definiciones. Esta Regla adopta e incorpora aquí por referencia las definiciones utilizadas por el Estatuto Fiscal Próspera 2019, §2-1-38-1-0-0-2, y el Estatuto Laboral Próspera, §2-2-69-0-0-0-2.

Sección 3. Exención. No obstante cualquier cosa contraria establecida en el Estatuto Tributario Próspera de 2019, §§2-1-38-1-0-0-1, et seq., y el Estatuto Laboral Próspera, §§2-2-69-0-0-0-1, et seq., en el caso de que un Empleador no cumpla con el requisito de la Prima Laboral Próspera, el Empleador podrá acordar con un Empleado que su respectivo contrato de empleo esté exento de la Prima Laboral Próspera, el Beneficio Laboral Próspera y el Requisito de Horas Extras Prósperas de la siguiente manera:

- (a) Para que la exención sea reclamada, el Empleador y el Empleado deben:
 - i) participar en una notificación firmada, escrita o electrónica, de la elección de exención en virtud de la presente Resolución en la que el Empleador y el Empleado acuerdan estar legalmente obligados a cumplir las Secciones 3(c), (d) y (e), así como el procedimiento de solución de controversias establecido en la Sección 4 de la presente Resolución (en dicha notificación se podrá utilizar un formulario aprobado administrativamente por el SGP o proporcionar una copia genuina del propio Contrato pertinente que demuestre dicha intención);
 - y
 - (ii) dar tal aviso a: (1) el Secretario Técnico en su calidad de Inspector de Relaciones Laborales Próspera; y (2) el SGP.
- (b) La notificación de elección de la exención se considera aprobada por el SGP hasta que sea rechazada. El SGP podrá rechazar la notificación de elección de exención mediante una notificación escrita o electrónica al Empleador y al Empleado si determina, en base a su juicio razonable, que la notificación no cumple con la Sección 3(a) o que es improbable que el Empleador o el Empleado cumpla con las Secciones 3(c), (d) o (e) o la Sección 4 de esta Resolución, con lo cual se cumplirá con la Prima Laboral Próspera, el Beneficio Laboral Próspera y el Requisito de Horas Extras Prósperas con respecto al Contrato respectivo. Sin embargo, si el SGP no rechaza la notificación de elección de la exención dentro de los 15 días siguientes a la recepción de dicha notificación, entonces la notificación de elección de la exención se considerará aprobada con sujeción al cumplimiento continuo de la presente resolución durante la vigencia del contrato. Si la notificación de

elección de la exención no es rechazada dentro de dichos 15 días, el SGP registrará o anotará con prontitud la notificación de elección de la exención en el Registro Personal o en el Registro de Entidades de cada Empleador y Empleado afectado.

- (c) Simultáneamente con cada período de pago, el Empleador ofrecerá o hará que se ofrezca al SGP una tasa de cumplimiento no reembolsable equivalente al OCHO POR CIENTO (8,0%) de la compensación bruta de cada Empleado cuyo Contrato vaya a ser eximido en virtud de la presente resolución.
- (d) El Empleador y el Empleado acordarán cumplir y, al dar la notificación de elección de la exención, cumplirán posteriormente el Contrato como si éste se rigiera por las leyes laborales y fiscales pertinentes del gobierno nacional y local de la República de Honduras que ordenan expresamente: i) términos y condiciones de compensación, vacaciones, licencias, rescisión y cesantía; y ii) la retención por parte del Empleador y el pago de impuestos o cuotas por parte del Empleador y el Empleado para los beneficios de salud y otros beneficios de bienestar social proporcionados por las agencias o subdivisiones políticas del gobierno nacional de la República de Honduras.
- (e) El Empleador pondrá sus libros y registros a disposición del SGP y del Secretario Técnico, en su calidad de Inspector de Relaciones Laborales Próspera, en un tiempo y lugar razonables, para las inspecciones destinadas a evaluar el cumplimiento de la Sección 3(c) y (d) de esta Resolución, obligación que puede ser eximida en favor de las inspecciones de cumplimiento por o bajo la dirección del Asegurador Calificado del Empleador bajo el Estatuto de Responsabilidad Financiera Próspera, §§2-2-76-0-0-1, et seq, y la Resolución de Responsabilidad Financiera Próspera, §§5-2-91-0-0-1, et seq. como se enmiendan de vez en cuando.
- (f) Si el Empleador no cumple con la Sección 3(c), (d) o (e) de esta Resolución, tal incumplimiento será considerado como una violación material del Acuerdo de Coexistencia del Empleador con Próspera ZEDE, si lo hubiera, así como motivos independientes para la terminación de cualquier licencia para acceder a Próspera ZEDE y la expulsión por o bajo la dirección del SGP.
- (g) La anterior notificación de elección de exención puede ser rescindida en cualquier momento mediante la correspondiente notificación de consentimiento mutuo a dicha rescisión por parte del Empleador y el Empleado afectados, que se entrega al Secretario Técnico, en su calidad de Inspector de Relaciones Laborales Próspera, y al SGP; dicha rescisión tendrá efecto prospectivo a partir de la fecha de la notificación de rescisión; con lo cual la exención otorgada en esta Resolución dejará de aplicarse a su Contrato; y el pleno cumplimiento prospectivo de la Prima Laboral Próspera, el Beneficio Laboral Próspera y el Requisito de Horas Extras Prósperas se hará efectivo a partir de la fecha de vigencia de dicha rescisión.

Sección 4. Resolución de controversias Reafirmada. La División Laboral del Proveedor de Servicios de Arbitraje por defecto estará exclusivamente autorizada para resolver todas las disputas que surjan bajo o en conexión con esta Resolución de acuerdo con el Estatuto Laboral Próspera, §2-2-69-0-0-0-5(c), y sujeto al Estatuto de Arbitraje Próspera 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 hasta 2-1-37-8-0-0-64.

Sección 5. Relación con las leyes externas. Nada en esta Resolución se interpretará como una cesión de la jurisdicción sobre su materia a los gobiernos nacionales o locales de la República de Honduras. Ningún tribunal externo o sistema cuasi-judicial puede aceptar la jurisdicción o ejercer jurisdicción sobre cualquier disputa que surja bajo o en conexión con esta Resolución, excepto como se permite bajo el Estatuto de Arbitraje Próspera 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 hasta 2-1-37-8-0-0-64.

Sección 6. Fecha de entrada en vigor. La presente resolución entrará en vigor a partir de su fecha de publicación y hasta el 31 de diciembre de 2022.











Interim Exemption from Labor Benefit Program - Option to Elect Honduran Law

Final Audit Report

2020-07-23

Created:	2020-07-21
By:	Nicholas Dranias (ndranias@ndlawpolicy.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAm1ObwkvWAOZJd6wZgTfnTDdixNSU_JqG

"Interim Exemption from Labor Benefit Program - Option to Elect Honduran Law" History

-  Document created by Nicholas Dranias (ndranias@ndlawpolicy.com)
2020-07-21 - 4:38:32 AM GMT- IP address: 199.187.209.30
-  Document emailed to Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn) for signature
2020-07-21 - 4:42:55 AM GMT
-  Document emailed to Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn) for signature
2020-07-21 - 4:42:55 AM GMT
-  Document emailed to Gabriel Delgado Ayau (gdelgado@prospera.hn) for signature
2020-07-21 - 4:42:55 AM GMT
-  Document emailed to oliver porter (oliverporter1@comcast.net) for signature
2020-07-21 - 4:42:55 AM GMT
-  Document emailed to Jeanette Doran (jdoran@ndlawpolicy.com) for signature
2020-07-21 - 4:42:56 AM GMT
-  Document emailed to Duane McNab (duane@maxcom.hn) for signature
2020-07-21 - 4:42:56 AM GMT
-  Document emailed to Deborah Mills (dmagurcia@gmail.com) for signature
2020-07-21 - 4:42:56 AM GMT
-  Email viewed by Gabriel Delgado Ayau (gdelgado@prospera.hn)
2020-07-21 - 4:43:00 AM GMT- IP address: 66.102.8.147
-  Email viewed by Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)
2020-07-21 - 4:43:05 AM GMT- IP address: 66.102.8.147

 Email viewed by Deborah Mills (dmagurcia@gmail.com)


2020-07-21 - 5:36:19 AM GMT- IP address: 190.92.43.25

 Document e-signed by Deborah Mills (dmagurcia@gmail.com)

Signature Date: 2020-07-21 - 5:37:19 AM GMT - Time Source: server- IP address: 190.92.43.25

 Email viewed by oliver porter (oliverporter1@comcast.net)

2020-07-21 - 12:57:40 PM GMT- IP address: 107.223.194.78

 Email viewed by Jeanette Doran (jdoran@ndlawpolicy.com)


2020-07-21 - 12:59:41 PM GMT- IP address: 107.13.168.44

 Document e-signed by Jeanette Doran (jdoran@ndlawpolicy.com)


Signature Date: 2020-07-21 - 1:00:25 PM GMT - Time Source: server- IP address: 107.13.168.44

 Email viewed by Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn)

2020-07-21 - 5:49:35 PM GMT- IP address: 66.102.8.147

 Document e-signed by Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn)


Signature Date: 2020-07-21 - 5:50:39 PM GMT - Time Source: server- IP address: 71.121.232.242

 Document e-signed by oliver porter (oliverporter1@comcast.net)

Signature Date: 2020-07-21 - 7:52:01 PM GMT - Time Source: server- IP address: 107.223.194.78

 Email viewed by Duane McNab (duane@maxcom.hn)

2020-07-22 - 1:19:57 AM GMT- IP address: 209.95.141.250

 Email viewed by Gabriel Delgado Ayau (gdelgado@prospera.hn)

2020-07-22 - 4:48:17 AM GMT- IP address: 190.148.209.15

 Document e-signed by Gabriel Delgado Ayau (gdelgado@prospera.hn)

Signature Date: 2020-07-22 - 4:49:07 AM GMT - Time Source: server- IP address: 190.148.209.15

 Document e-signed by Duane McNab (duane@maxcom.hn)


Signature Date: 2020-07-22 - 9:54:08 PM GMT - Time Source: server- IP address: 209.95.141.250

 Email viewed by Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)

2020-07-23 - 1:29:55 AM GMT- IP address: 66.102.8.143

 Document e-signed by Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)

Signature Date: 2020-07-23 - 1:30:51 AM GMT - Time Source: server- IP address: 45.7.237.118

 Signed document emailed to Gabriel Delgado Ayau (gdelgado@prospera.hn), Jeanette Doran (jdoran@ndlawpolicy.com), Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn), oliver porter (oliverporter1@comcast.net), and 4 more

2020-07-23 - 1:30:51 AM GMT